



Informe Anual de Desempeño en la Gestión

2020

OPD INSTITUTO MUNICIPAL DE LA
MUJER ZAPOTLENSE

05/08/2020



INTRODUCCIÓN

El OPD Instituto Municipal de la Mujer Zapotlense del Municipio de Zapotlán el Grande, Jalisco; sus programas están enfocados a Promover la igualdad entre mujeres y hombres; el empoderamiento de la mujer zapotlense; fomentar la igualdad sustantiva en el municipio de Zapotlán el grande y con el programa estrategia "ale": Zapotlán el grande, ciudad segura y amigable para mujeres y niñas; del; están dirigidos a grupos vulnerables de Niñas y Mujeres; además de propiciar la Igualdad de oportunidades entre Mujeres y Hombres en el aspecto productivo y apoyo psicológico; proveer a las Mujeres los medios necesarios, para que puedan enfrentar en igualdad de condiciones, las fuentes de empleo, y de esta forma mejorar condiciones de vida de ellas y de sus familias; fomentar una cultura de respeto a la dignidad de las Mujeres en todos los ámbitos, superando todas las formas de discriminación.

Con fundamento al artículo 36, de la Ley de Fiscalización Superior y Rendición de cuentas, establece que las entidades fiscalizables, en complemento al informe de avance de la gestión financiera, deberán integrar un informe anual de desempeño en la gestión.

LOGROS E IMPACTOS GENERADOS

Se logró impulsar, diseñar e implementar programas de investigación difusión y asesoría, para incorporar la perspectiva de género.

Se logró la formación permanente en los temas de igualdad y perspectiva de género que sean necesarios a fin de progresar en la capacitación y formación del personal de la administración pública municipal en materia de igualdad de género.

Se logró acudir, apoyar y actuar de manera responsable y oportuna y activa a la situación de la contingencia sanitaria (covid-19) en el que el Instituto Municipal de la Mujer Zapotlense tuvo a bien actuar ante esta

Pandemia a las necesidades de las mujeres, niños, niñas y adolescentes de los problemas familiares que se presentaron producto del confinamiento en sus hogares (cuarentena) el cual las familias zapotlense no tenían conocimiento de que situaciones se presentarían por tal encierro.

Se programó durante el primer semestre la formación permanente en los temas de igualdad y perspectiva de género que sean necesarios a fin de progresar en la capacitación y formación del personal de la administración pública municipal en materia de igualdad de género.

Se Impulsó y fomento la preparación de anteproyectos con perspectiva de género en las diversas áreas.

1.- PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

2.- EMPODERAMIENTO DE LA MUJER ZAPOTLENSE

3.- PROGRAMA DE TRANSVERSALIDAD: FOMENTAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN EL MUNICIPIO DE ZAPOTLAN EL GRANDE.

4.- PROGRAMA DENOMINADA ESTRATEGIA "ALE": ZAPOTLAN EL GRANDE, CIUDAD SEGURA Y AMIGABLE PARA MUJERES Y NIÑAS.

